

**Про затвердження районного плану заходів
забезпечення рівних прав та можливостей
жінок і чоловіків на період до 2021 року**

Відповідно до статті 41 Закону України «Про місцеві державні адміністрації», Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків», розпорядження Кабінету Міністрів України від 05 квітня 2017 року № 229-р «Про схвалення Концепції Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», постанови Кабінету Міністрів України від 11 квітня 2018 року № 273 «Про затвердження Державної соціальної програми забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року», розпорядження голови Кіровоградської обласної державної адміністрації від 24 січня 2019 року № 93-р «Про затвердження обласної соціальної програми затвердження рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року»

1. Затвердити районний план заходів забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року (далі План), що додається.

2. Структурним підрозділам райдержадміністрації, територіальним органам міністерств і відомств України в районі, виконавчим комітетам сільських, селищних рад забезпечити:

1) виконання Плану у повному обсязі та у визначені терміни;

2) надання інформації про хід виконання Програми управління соціального захисту населення райдержадміністрації два рази на рік: до 1 січня та 1 липня.

3. Управлінню соціального захисту населення райдержадміністрації забезпечити проведення моніторингу виконання Плану та надання узагальненої інформації департаменту соціального захисту населення облдержадміністрації до 5 січня та 5 липня.

4. Контроль за виконанням розпорядження покласти на першого заступника голови районної державної адміністрації Каражбея А.М.

**Голова районної
державної адміністрації**

О. БОРОТА

ЗАТВЕРДЖЕНО

розпорядженням голови

Олександрівської районної

державної адміністрації

від 18 лютого 2019 року № 24-р

РАЙОННИЙ ПЛАН ЗАХОДІВ**забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на період до 2021 року**

№ з/п	Захід	Виконавці	Термін виконання заходу	Очікуваний результат
1	Висвітлювати на офіційних веб-сайтах статистично-аналітичні матеріали щодо стану забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків в районі	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, структурні підрозділи райдержадміністрації, Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Створення сприятливих умов для визначення потреб жінок і чоловіків
2	Проводити навчання, тренінги, семінари орієнтовані на самозайнятих жінок та чоловіків-підприємців з метою залучення до надання консультацій щодо відкриття власної справи, заохочення шляхом виплати одноразової допомоги по безробіттю для започаткування власної справи. Залучення до участі в оплачуваних громадських роботах з метою тимчасової зайнятості	Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці

3	Забезпечити рівний доступ зареєстрованих безробітних чоловіків та жінок до можливості підвищення конкурентоспроможності відповідно до вимог сучасного виробництва та сфери послуг шляхом організації професійного навчання	Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості	2019-2021 роки	Забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на ринку праці
4	Надавати консультаційну допомогу при реєстрації колективних договорів щодо необхідності внесення в колективний договір положень про надання жінкам рівних з чоловіками можливостей, захисту жінок від дискримінації, врахування вимог працівників з сімейними обов'язками, зменшення гендерного розриву в оплаті праці відповідно до Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
5	Проводити перевірки, виїзні інспектування стану виконання роботодавцями законів України «Про оплату праці», «Про зайнятість населення», «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та умов колективних договорів з гендерних питань	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків
6	Провести інформаційні кампанії для роботодавців, спрямованих на забезпечення гендерної рівності на робочому місці	Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Забезпечення рівних умов праці жінок і чоловіків

7	Забезпечити роботу координаційної ради з питань сім'ї, тендерної рівності, демографічного розвитку, запобігання насильству в сім'ї	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Своєчасне реагування на факти дискримінації за ознакою статі
8	Забезпечити рівний доступ до освітніх послуг для жінок і чоловіків із вразливих груп населення (особи, які належать до ромських національних меншин, із сільської місцевості; особи з інвалідністю, жінки-учасниці антитерористичної операції, операції об'єднаних сил)	відділ освіти райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Поліпшення становища груп населення, які страждають від дискримінації більше ніж за однією ознакою
9	Розповсюдити інформаційні матеріали, зовнішню соціальну рекламу з протидії дискримінації за ознакою статі та більш ніж за однією ознакою	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації, відділ культури райдержадміністрації, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії за ознакою статі
10	Провести роз'яснювальну роботу з різними віковими категоріями населення щодо подолання гендерних стереотипів	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації; відділ культури райдержадміністрації, Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	

11	Провести інформаційні кампанії, спрямовані на запобігання і протидію дискримінації та насильства за ознакою статі. Рівного розподілу сімейних обов'язків та відповідальності між жінками та чоловіками щодо виховання дитини. Провести соціальні акції, форуми, зустрічі, флеш-моби та інші заходи з метою привернення уваги широких верств громадськості до проблематики дискримінації та гендерно-обумовленого насильства й руйнування існуючих стереотипів	управління соціального захисту населення райдержадміністрації, відділ освіти райдержадміністрації; відділ культури райдержадміністрації, Олександрівська районна філія Кіровоградського обласного центру зайнятості, районний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, виконавчі комітети сільських, селищних рад	2019-2021 роки	Поліпшення поінформованості населення з гендерних питань та протидії дискримінації за ознакою статі
----	---	---	----------------	---

Керівник апарату районної державної адміністрації

М. СТАРЧЕНКО